

# Кодекс за поведение на ROCKWOOL Group

---

## 1. Въведение

Настоящият Кодекс за поведение (КП) обяснява значението на понятието „почтеност“ и нашите ценности в ROCKWOOL Group, както и очакванията към нашите служители. За нас почтеност означава да си честен и да имаш силни морални принципи. Почтеността е залегнала в историята на ROCKWOOL Group и е крайъгълен камък в начина на работа на ROCKWOOL. Амбициозните и компетентни служители, които се държат почтено, дават възможност на Групата да постигне дългосрочен бизнес успех.

Нашият кодекс на поведение се прилага за всички служители, временно наети лица, Ръководството на групата и Съвета на директорите. Всеки трябва да познава и да действа в съответствие с Кодекса.

От всяко лице в Групата се очаква да действа с най-високо ниво на почтеност, когато общува с хора в или извън Групата и когато използва социалните медии в лично качество в какъвто и да е контекст, свързан с Групата. Това ще засили и съответно ще вгради почтеността в ежедневната ни работа. Всички служители в Групата трябва да спазват съответните закони. Групата призовава служителите да спазват най-високо ниво на почтеност и в личния си живот. Неспазването на Кодекса на поведение може да има последици за работното място.

Провеждаме редовни обучения, електронно обучение и корпоративни информационни кампании в цялата Група, за да гарантираме познаването и спазването на Кодекса за поведение както от служителите, така и от ръководството. Комитетът за интегритет на ROCKWOOL следи за спазването на КП. Ако се съмнявате в нещо, описано в нашия Кодекс, или се нуждаете от допълнителна информация, можете да попитате прекия си ръководител или да се свържете със служителя по въпросите на почтеността.

Всяка информация или подозрение за неспазване на Кодекса на поведение трябва незабавно да бъде докладвано на вашия ръководител, на служителя по въпросите на почтеността или чрез процедурата за подаване на сигнали. Не приемаме никаква форма на отмъщение срещу служители, които добросъвестно са докладвали за действителни или предполагаеми несъответствия.

ROCKWOOL Group е подписала Глобалния договор на ООН, с който се ангажира да действа отговорно в областта на правата на човека, труда, околната среда и борбата с корупцията. ROCKWOOL Group има и [Кодекс за поведение на доставчиците](#), в който подробно са описани нашите етични и екологични очаквания към доставчиците.

## 2. Цел и начин на работа на ROCKWOOL

Същността на всичко, което правим в Групата, е обобщена в нашата цел:

*Да освободим естествената сила на камъка, за да обогатим съвременния живот*

Пътят на ROCKWOOL е в основата на нашето поведение, нашите решения, нашите действия, нашите резултати и дългосрочното бъдеще на нашия бизнес. Той описва нашата култура, кои сме ние, как работим и какво искаме да постигнем. Той също така определя ясна посока за нашата компания и нашите служители и насочва начина, по който си сътрудничим както вътрешно, така и външно.

Пътят на ROCKWOOL се основава на нашите четири ценности: Амбиция, почтеност, отговорност и ефективност; и нашите три принципа на управление: Да бъдем безупречни в това, което правим, да стимулираме печеливш растеж и непрекъснато да подобряваме производителността, като гарантираме, че имаме балансиран управленски подход, който води до добри и устойчиви резултати. Той също така подчертава абсолютната необходимост нашите мениджъри да бъдат отлични ръководители на служители на ROCKWOOL. Хората ни заслужават добро ръководство и за всеки служител трябва да е ясно каква е целта и стойността на неговата роля и как да допринесе за нея.

Всеки ден нашите служители трябва да правят много избори, като винаги имат предвид кое е най-доброто за нашите клиенти, служители, акционери и обществото в дългосрочен план. Ценностите на ROCKWOOL формират нашата култура и отразяват желаното поведение на компанията, тъй като пресъздават същността на нашите принципи и убеждения. Те обясняват ДНК-то на нашата компания, утвърждават нашите конкурентни предимства, подчертават нашата уникална идентичност и са от съществено значение при набирането, привличането и задържането на служители.

## 3. Предотвратяване и борба с измамите и корупцията

### Нулева толерантност

ROCKWOOL Group проявява нулева толерантност към измамите, корупцията, подкупите и подпомагащите плащания.<sup>i</sup>

Това се отнася както за публичните, така и за търговските партньори. Корупцията и подкупът са в нарушение на международните договори и законодателството в повечето страни. Нямаме право да предлагате или получавате незаконни или неподходящи подаръци или компенсации в пари или други форми на плащане или стоки, за да получите бизнес или лични предимства.

Групата прилага своята политика за борба с подкупите спрямо доставчици, агенти и други трети страни. Като част от борбата на Групата с корупцията, третите страни са обект на редовни оценки на риска.

Корупцията нарушава конкуренцията и има отрицателно въздействие върху обществата, в които се проявява. Ние се ангажираме да спазваме националното и международното законодателство в областта на борбата с корупцията. Групата спазва британския Закон за подкупите от 2010 г., който поставя високи стандарти за предотвратяване и борба с корупцията.

#### **4. Подаръци и гостоприемство**

Трябва да се въздържате да приемате подаръци от личен характер от бизнес партньори. Групата счита, че гостоприемството към клиентите и бизнес партньорите е естествена част от правенето на бизнес. Използването на гостоприемство трябва да бъде прозрачно, умерено и в съответствие със стандартната практика в бранша. Всички служители трябва да спазват политиката за подаръци и гостоприемство на Групата.

#### **5. Конфликт на интереси**

Всички решения в Групата се основават на фактически, търговски и финансови цели по отношение на правилното бизнес поведение.

Конфликтът на интереси е ситуация, в която вашите лични интереси могат да повлияят на способността ви да действате обективно и следователно могат да компрометират вашата лоялност и почтеност към Групата. Конфликтът на интереси може да възникне както вътрешно, така и външно. В ситуации на възможен или действителен конфликт на интереси в групата трябва да уведомите своя ръководител и ръководството на ОРСО.

Трябва да се избягват делови взаимоотношения със семейството и приятелите. В случай че това не е възможно, трябва незабавно да информирате предварително в писмен вид своя ръководител и ръководството на ОРСО.

#### **6. Конкуренция и антитръстово право**

ROCKWOOL Group е един от водещите производители на каменна вата на нашите пазари. Ние се конкурираме по справедлив начин, водени от нашите етични ценности. Групата спазва националното и международното законодателство в областта на конкуренцията и антитръстовото законодателство.

#### **7. Поверителност на данните**

ROCKWOOL Group се ангажира да осигури високо и адекватно ниво на защита на личните данни, за да гарантира спазването на приложимите разпоредби за защита на личните данни. Това включва приемането на набор от групови правила за защита на личните данни – обвързващите корпоративни правила на ROCKWOOL ("BCR"). Спазването на изискванията за защита на личните данни е от основно значение за спечелването и поддържането на доверието на нашите служители, клиенти и доставчици и по този начин за защитата на бъдещия бизнес на Групата. Всички служители трябва да спазват политиката за поверителност на Групата.

#### **8. Пране на пари**

Прането на пари се определя като трансформиране на парични средства, произхождащи от незаконни дейности, в такива, които биха могли да се възприемат като законно придобити средства. Групата не приема участие в дейности по пране на пари и спазва разпоредбите за борба с прането на пари. Всички финансови трансфери към и от ROCKWOOL Group трябва да бъдат прозрачни, проследими и документирани.

## 9. Поверителна информация

Поверителна информация е информацията, до която човек има достъп в работата си и която не е публично достъпна. Поверителната информация включва информация за технологии, ноу-хау, цени, разходи, стратегия, доставчици, клиенти и др. Не трябва да разкривате поверителна информация на лица, които нямат законен интерес от нея. Това се отнася както за колеги, така и за хора извън групата ROCKWOOL Group. Задължението за конфиденциалност се прилага и след като служителят напусне Групата.

## 10. Права на човека и трудови права

Вярваме в еднаквото отношение към всички хора с уважение и достойнство. Спазваме всички международно признати права на човека, като например Всеобщата декларация за правата на човека, Международната харта за правата на човека и 11-те основни конвенции на Международната организация на труда, по отношение на нашите служители, бизнес отношения и потенциални въздействия, които можем да предизвикаме или за които можем да допринесем.

Редовно оценяваме дейностите си, за да идентифицираме действителните и потенциалните въздействия върху правата на човека, които можем да предизвикаме или за които допринасяме. Вярваме, че конструктивният диалог и ангажираността с потенциално засегнатите заинтересовани страни са важни, за да се гарантира, че въведените мерки са подходящи за смекчаване на въздействията. Всяко нарушение на правата на човека, както и действията за смекчаването му, трябва да бъдат докладвани на ръководството или чрез публично достъпния [инструмент за докладване на сигнали](#) за нарушения. За да гарантираме, че всички хора могат да търсят правосъдие за всяко реално неблагоприятно въздействие върху правата на човека, което ROCKWOOL може да е причинил или допринесъл, ние си сътрудничим с всички съответни правни органи.

За повече подробности относно нашите ангажименти и начина, по който работим с правата на човека, моля, вижте нашата [Политика за правата на човека](#).

## 11. Здраве и безопасност

ROCKWOOL Group има строги стандарти по отношение на всичко, което би могло да застраши здравето и безопасността на нашите служители и други работещи на нашите обекти. Насърчаваме и очакваме проактивно и безопасно поведение от всеки ръководител и служител. Насърчаваме превантивните действия и оценките на риска, за да гарантираме, че се предприемат действия за отстраняване на рисковете и по този начин да се доближим до крайната си цел - нула инциденти със загубено време. Същите строги стандарти се прилагат и за здравето и безопасността, свързани с прилагането и използването на нашите продукти. В сътрудничество с изследователи и органи ще гарантираме, че нашите продукти нямат неблагоприятни ефекти при спазване на препоръчаните насоки за употреба; в противен случай насоките ще бъдат засилени или производството ще бъде променено или спряно. Вижте нашата [политика за безопасност, здраве и околна среда](#).

## 12. Климат и околна среда

Непрекъснато се стремим да защитаваме хората и околната среда от въздействието на нашите процеси. Ангажираме се да намалим екологичния и климатичния отпечатък на нашите операции и сме си поставили цели за постигането им. Фокусираме се върху лидерството, обучението, споделянето на знания и програмите за повишаване на осведомеността, за да създадем култура на непрекъснато усъвършенстване. Ние спазваме като минимум местното, националното и международното законодателство и непрекъснато се подготвяме за съответните предстоящи

изисквания. Поддържаме ефективни системи за управление на околната среда, за да постигаме непрекъснати подобрения. Ангажираме се с нашите доставчици, за да гарантираме отговорно поведение по отношение на околната среда чрез спазване на нашия Кодекс за поведение на доставчиците. Разработваме и прилагаме собствени стандарти за защита на хората и околната среда. В случаите, когато нашите собствени стандарти надхвърлят законовите изисквания, нашите стандарти имат предимство. Вижте нашата [политика за безопасност, здраве и околна среда](#).

### 13. Разглеждане на нарушения на Кодекса за поведение

Неподходящото поведение или всяко подозрение за неподходящо поведение във връзка с настоящия Кодекс за поведение се разследва от служителя по почтеността, който дава съвети за по-нататъшно разследване и гарантира, че слабостите в контролната среда са отстранени. Служители, които са имали неподходящо поведение във връзка с този Кодекс за поведение, могат да бъдат уволнени и да бъдат докладвани на полицията. Освен това Групата може да предяви законни искове за обезщетение за загуби.

Одобрен от Съвета на директорите на 6 февруари 2025 г.

---

<sup>i</sup> **Корупцията** е злоупотреба с положението ви, независимо от вида му, за ваша собствена печалба или за печалба на компанията ROCKWOOL. Корупцията включва подкуп, комисионна за връщане, плащания за защита, изнудване и други подобни. Формата на подкупа не е от значение - дали става дума за пари, стоки или облаги, или дали са дадени на вас, на вашия съпруг/съпруга, деца или други близки роднини.

Има **Подкуп**, когато давате или получавате неправомерно предимство (подарък, пари, обещание и т.н.) и от вас се очаква да направите нещо, което е нечестно, незаконно или в нарушение на вашите задължения.

**Подпомагащите плащания** означават извършването на малки или големи плащания на държавни служители, за да се осигури или ускори действие, на което имате право по закон или по друг начин. Целта на подпомагащото плащане обикновено е да се ускори процеса. Примери за това са плащания за ускоряване на обработката на разрешително за строеж, лицензи за внос, визи и др.

**Измамата** е неправомерна или престъпна дейност, целяща да доведе до финансова или лична изгода.