

洛科威集团行为准则

1. 简介

本行为准则（CoC）阐释说明了“诚信”的含义及我们在洛科威集团及全体员工所秉持的价值观。对我们而言，诚信代表诚实且具有强烈的道德原则。诚信根植于洛科威集团的历史，也是洛科威经营方式的基石。热忱而优秀的员工是本集团长期以来取得业务成功的推动者。

我们的行为准则适用于所有员工、临时工、集团管理层和董事会。每位成员都应了解并遵照行为准则行事。

希望本集团的所有人在与集团内外人士交流时、在使用社交媒体沟通本集团相关事务时，均能以最高的诚信标准行事。这能够提升信任并将诚信融入我们的日常工作中。本集团所有员工均应遵守相关法律法规。集团也敦促员工在私人生活中遵循最高诚信水平。

员工若不遵守 CoC 可能会产生就业后果。

我们在集团内部持续开展培训课程，定期开展线上学习和发布企业信息活动，以确保员工和管理层对 CoC 充分理解并严格遵守。洛科威诚信委员会对行为准则的合规性实施监督。

如果您对我们的行为准则所涵盖内容有任何疑问或需要其他信息，可以询问您的直属经理或联系诚信主管。

如果您发现或怀疑任何不符合 CoC 的行为，必须立即向您的经理、诚信官或通过举报程序报告。我们不接受对善意报告实际或疑似不合规情况的员工进行任何形式的报复/惩罚。洛科威集团签署了联合国全球契约倡议，承诺在人权、劳工、环境和反腐败领域采取负责的行动。洛科威集团还制定了供应商行为准则，其中详细说明了我们对供应商的道德和环境期望。

2. 洛科威目标及洛科威之道

我们在集团所做的每件事都聚焦于我们的目标：

释放岩石的自然力量，成就现代生活之美

洛科威之道指导我们的行为，决定和行动，是奠定经营成果和业务长远发展的基础。它描述了我们的企业文化：我们是谁，我们如何工作以及我们想要实现什么。它为公司和员工树立了明确的方向，并指导我们如何与内部和外部进行合作。

洛科威之道立足于我们的四个价值观：雄心、诚信、责任和效率，及三个管理原则：追求卓越，推动利润增长，不断提高生产效率，以此确保实现平衡管理，从而获得良好的、可持续的经营成果。这也强调了我们的管理者必须具备优秀的领导力，我们的员工应该得到良好的领导，每个员工都应该清楚其工作内容、工作目的、价值以及如何为此做出贡献。

每天，我们的员工都要做出许多选择，请始终牢记从长远来看，什么对我们的客户、员工、股东和社会是最好的。洛科威价值观吸取了我们的管理原则和管理理念的精髓，它塑造了我们的文化，反映了我们所期望的公司行为。洛科威价值观还解读了公司的 DNA，确立了我们的竞争优势，突出了我们独特性，在招聘、吸引和留住员工方面起到了重要作用。

3. 防止和打击欺诈和腐败

零容忍

洛科威集团对欺诈、腐败、贿赂和疏通费持零容忍态度^[1]。这对公共关系和商业合作伙伴同样适用。在多数国家，腐败和贿赂违反了国际条约和法令。员工不得提供或接受非法/不正当的礼品、金钱或任何其他形式的款项或货物，以获取商业或个人利益。

本集团对供应商、代理商及其他第三方均施行反贿赂政策。作为集团反腐败行动的一部分，第三方将定期进行风险评估。

腐败会扭曲竞争，并对社会产生负面影响。我们致力于遵守国家和国际反腐败相关法令。本集团遵守《2010年英国反贿赂法》，为预防和打击腐败树立了高标准。

4. 礼品与招待

您应避免接受商业伙伴以个人性质赠送的礼品。本集团认为招待客户及业务伙伴是开展业务的正常需要。招待行为应是透明、适度且符合行业标准的。所有员工都必须遵守集团礼品和招待政策。

5. 利益冲突

本集团的所有决策均为基于事实、商业和财务目标的适当商业行为。

利益冲突是指您的个人利益可能影响您客观行事的能力，从而损害您对集团的忠诚度和诚信度。利益冲突可能发生在集团内部和外部。若在本集团内存在利益冲突，您必须通知您的经理或 OPCO 管理人员。

应避免与亲友建立业务关系。若无法避免，则必须立即以书面事先告知您的经理和 OPCO 管理人员。

6. 竞争和反垄断法

洛科威集团是全球领先的岩棉生产商之一。我们以道德价值观为导向，以公平方式参与竞争。本集团竭力遵守国家及国际竞争及反垄断法。

7. 数据隐私

洛科威集团致力于为个人数据提供高标准保护，以确保符合适用的隐私法规。这包括采用本集团的一套隐私规则——《洛科威企业约束规则》（BCRs）。数据隐私合规性是获取和维持员工、客户及供应商信任的基础，于此才能为集团的未来发展保驾护航。所有员工均需遵守集团的数据隐私规则。

8. 洗钱

洗钱是指将非法活动所得转化为合法收入的行为。本集团不允许参与任何形式的洗钱活动，并要求遵守反洗钱规定。洛科威集团的任何资金往来都必须是透明、可追溯并记录在案的。

9. 保密信息

保密信息是指人员在工作中可以访问但并不公开的信息。保密信息包括有关技术、技术诀窍、价格、成本、策略、供应商、客户资料等的信息。你不得向不具有合法知情权的人员透露保密信息。此规定适用于洛科威集团的工作人员及外部人员。员工从本集团离职后仍需履行保密义务。见数据安全政策。

10. 人权与劳动权利

我们相信以尊重和尊严平等对待所有人。我们尊重所有国际公认的人权，例如《世界人权宣言》、《国际人权法案》和国际劳工组织关于我们的员工、业务关系和我们可能造成或促成的潜在影响的 10 项核心公约。

我们定期评估我们的活动，以确定我们可能造成或促成的实际和潜在的人权影响。我们认为，与可能受影响的利益相关者进行有意义的对话和接触对于确保所采取的措施足以减轻影响非常重要。如您发现任何侵犯人权的行为以及采取缓解措施，必须向您的管理层或通过公开的举报工具报告。

有关我们的承诺以及我们如何处理人权的更多详细信息，请参阅我们的[人权承诺书](#)。

11. 健康与安全

洛科威集团对可能损害集团员工及本集团工作场地内工作的其他人员的健康和安全的任何事物均秉承严格标准。我们鼓励并期望每一位管理者和员工采取积极主动及安全的行动。我们积极推广预防措施（捕捉隐患 Good Catches）和风险评估，以确保采取行动消除风险，从而让我们离“零损时事故”的最终目标更近一步。严格标准同样适用于与我们产品的应用和使用相关的健康与安全。我们将与研究人员和政府机构合作，确保我们的产品在遵守使用指南操作的情况下不会产生不良影响；否则，将加强使用指南，或进行生产整顿或停产。[请参阅我们的安全、健康和环境政策，了解更多信息。](#)

12. 气候与环境

我们不断努力保护人类和环境免受生产流程的影响。我们致力于减少运营和环境的气候足迹，并制定了实现的目标；我们专注于领导力、培训、知识共享和意识等计划，以营造持续改进的文化；我们至少遵守地方、国家和国际法规，并不断为即将到来的相关要求做好准备；我们维持有效的环境管理系统以推动持续改进；我们与供应商合作，并通过遵守我们的供应商行为准则来确保负责任的环境和行为；我们制定并应用自己的标准来保护人类和环境，如果我们自己的标准超出法律要求，则以我们的标准为准。

[请参阅我们的安全、健康和环境政策，了解更多信息。](#)

13. 处理违反行为准则的行为

与本行为准则相关的不当行为或任何不当行为的嫌疑由诚信官调查，他将就任何进一步调查提出建议，并确保控制环境中的弱点得以补救。从事与本行为准则相关的任何不当行为的员工可能会被解雇并向警方报告。此外，本集团可依法就损失提出索赔。

2023年2月18日经董事会批准。

ii 腐败是指滥用职权，为个人或公司谋取利益的各种不当行为。腐败包括贿赂、返还佣金、保护金或敲诈勒索等。贿赂的形式包括金钱、实物、好处，无论是员工本人、或是其配偶、子女或其他近亲收受均构成腐败。

贿赂是指您给予或收受不正当利益（礼物、金钱、承诺等），并预计实行不诚信、非法或违反您义务的行为。

疏通费是指向公职人员支付小额款项，以确保能办理或加快办理事项，而这一事项是合法或合理的。疏通费的目的通常是加快办事速度，如为加快建筑许可证、进口许可证、签证办理而付款。

iii 欺诈是指为了经济或个人利益而实行的非法或刑事诈骗。