

Kodex chování skupiny ROCKWOOL

1. Úvod

Tento Kodex chování (KCH) vysvětluje význam pojmu „bezúhonnost“, hodnoty, které jsou pro fungování celé skupiny ROCKWOOL důležité a popisuje také očekávání, která jsou kladena na naše zaměstnance. Bezúhonnost pro nás znamená být čestný a mít silné morální zásady. Integrita je součástí historie skupiny ROCKWOOL a tvoří základní kámen způsobu našeho podnikání. Ambiciózní a kompetentní zaměstnanci, kteří jednají čestně, jsou pro skupinu klíčoví a umožňují jí dosahovat dlouhodobých obchodních úspěchů.

Náš KCH se vztahuje na všechny zaměstnance, kontingentní pracovníky, vedení skupiny a představenstvo. Každý by měl KCH znát a v souladu s ním i jednat.

Od každého jednotlivce, který je součástí skupiny ROCKWOOL, se očekává, že bude jednat v souladu s nejvyšší úrovní integrity a to jak při jednání v rámci skupiny, tak i mimo ni včetně soukromého používání sociálních médií v jakémkoli kontextu spojeném se skupinou. Díky takovému chování se poctivost stane základem naší každodenní činnosti. Všichni zaměstnanci skupiny ROCKWOOL jsou povinni dodržovat příslušné právní předpisy. Skupina také vyzývá své zaměstnance, aby dodržovali nejvyšší úroveň integrity i ve svém soukromém životě.

Nedodržování KCH může mít pracovněprávní důsledky. Abychom zajistili, že všichni EK znají a souzní s ním, děláme v rámci celé skupiny pravidelná školení, pravidelné e-learningové a firemní informační kampaně a to jak pro zaměstnance, tak pro vedení. Na dodržování KCH dohlíží Výbor pro integritu společnosti ROCKWOOL. Pokud máte pochybnosti o čemkoli, co je obsaženo v našem KCH, nebo potřebujete další informace, obraťte se na svého nejbližšího nadřízeného, nebo kontrolora integrity.

Jakékoliv nesrovnalosti nebo podezření na nedodržení KCH je třeba neprodleně oznámit vašemu nadřízenému, pracovníkovi pro kontrolu integrity, nebo oznámeny v rámci procesu whistleblowingu. Proti zaměstnancům, kteří v dobré víře nahlásili skutečné, nebo domnělé porušení pravidel KCH, nepřijímáme žádné negativní profesní důsledky. Pokud máte o čemkoliv, na co se náš EK vztahuje, pochybnosti, případně pokud potřebujete další informace, obraťte se na svého nejbližšího nadřízeného, nebo kontrolora integrity.

Skupina ROCKWOOL podepsala dohodu OSN Global Compact a tím se zavázala jednat zodpovědně v oblasti lidských práv, zaměstnanosti, ochrany životního prostředí a boje proti korupci. Skupina ROCKWOOL má také svůj vlastní [Kodex chování pro dodavatele](#), který popisuje naše etické a environmentální očekávání vůči dodavatelům.

2. Účel fungování a zásady chování v ROCKWOOL

Základem všeho, co skupina dělá, je náš společný záměr:

Uvolnit přírodní sílu kamene a tím obohatit moderní život

Zásady skupiny ROCKWOOL tvoří základ pro naše chování, rozhodování, naše aktivity, výsledky a dlouhodobou budoucnost našeho podnikání. Popisují naši kulturu, kdo jsme, jakým způsobem pracujeme a čeho chceme dosáhnout. Také stanovují jasný směr pro naši společnost a naše zaměstnance a jsou vodítkem pro vnitřní a vnější spolupráci.

Zásady chování v ROCKWOOL jsou založeny **na čtyřech hodnotách:**

1. Ambice
2. Integrita
3. Odpovědnost
4. Efektivita

a na třech zásadách řízení:

1. Buďme vynikající v tom, co děláme
2. Podporujeme ziskový růst
3. Neustále zvyšujeme produktivitu a současně zajistíme vyvážený přístup k řízení, které povede k dobrým a udržitelným výsledkům

Zdůrazněna je i potřeba mít vynikající lidi, kteří společnost povedou. Naši zaměstnanci si zaslouží dobré vedení a všem zaměstnancům by mělo být jasné, jaký je účel a v čem spočívá hodnota jejich práce a jak mohou sami přispět.

Každý den stojí naši zaměstnanci před mnoha rozhodnutími, vždy by ale měli brát v potaz to, co je pro naše zákazníky, naše zaměstnance, naše akcionáře a společnost nejlepší v dlouhodobém horizontu. Hodnoty skupiny ROCKWOOL definují naši kulturu a odrážejí se i v našem chování tím, že jsou založené na našich principech a víře. Vysvětlují DNA naší společnosti, ukotvují naše konkurenční výhody, podtrhují naši jedinečnou identitu a jsou nápomocné při náboru, získávání a udržení zaměstnanců.

3. Předcházení podvodům a korupci a boj proti nim

Nulová tolerance

Skupina ROCKWOOL má nulovou toleranci vůči podvodům, korupci, úplatkářství a facilitačním platbám¹.

To platí jak ve vztahu k veřejnosti, tak obchodním partnerům. Korupce a úplatkářství jsou v rozporu s mezinárodními smlouvami a právními předpisy ve většině zemí. Není dovoleno nabízet nebo přijímat nezákonné nebo nevhodné dary, peněžní kompenzace nebo jakoukoliv jinou formu protislužby ve formě peněz nebo zboží pro získání obchodních nebo soukromých výhod.

Skupina uplatňuje vůči dodavatelům, zástupcům a dalším třetím stranám svou protikorupční politiku. V rámci boje skupiny proti korupci podléhají třetí strany pravidelnému hodnocení rizik.

Korupce narušuje hospodářskou soutěž a má negativní dopad na společnosti, ve kterých k ní dochází. Zavázali jsme se dodržovat národní a mezinárodní protikorupční zákony. Skupina dodržuje britský zákon o úplatkářství z roku 2010, který stanovuje vysoké standardy pro prevenci a boj proti korupci.

4. Dary a pohostinnost

Nepřijímejte od obchodních partnerů dary osobní povahy. Skupina ROCKWOOL se řídí zásadami pro přijímání darů a pohostinství. Skupina považuje pohostinnost vůči zákazníkům

a obchodním partnerům za přirozenou součást podnikání. Používání pohostinnosti musí být transparentní, umírněné a v souladu s uznávanými standardy v oboru. Všichni zaměstnanci musí dodržovat zásady skupiny týkající se darů a pohostinnosti – Gift and hospitality).

5. Střet zájmů

Všechna rozhodnutí ve skupině jsou založená na věcných, obchodních a finančních cílech s ohledem na řádné obchodní chování.

Střet zájmů je situace, kdy vaše soukromé zájmy mohou ovlivnit vaši schopnost jednat objektivně a v důsledku toho mohou bránit vašemu loajálnímu a čestnému chování vůči skupině. Ke střetu zájmů může dojít jak interně, tak externě. O situaci možného nebo skutečného střetu zájmů ve skupině musíte informovat svého nadřízeného a vedení OPCO.

Obchodním vztahům s rodinou a přáteli je třeba se vyhnout. V případě, že to není možné, musíte o tom neprodleně písemně informovat svého manažera a vedení OPCO. Vždy se ujistěte, že jednáte v rámci svých pravomocí.

6. Právo hospodářské soutěže a antimonopolní právo

Skupina ROCKWOOL je jedním z předních světových výrobců kamenné vlny na světovém trhu. V rámci obchodní soutěže děláme pouze poctivé konkurenční aktivity založené na našich etických hodnotách. Skupina dodržuje národní a mezinárodní zákony o hospodářské soutěži a antimonopolní zákony.

7. Ochrana osobních údajů

Skupina ROCKWOOL se zavazuje dodržovat platné zákony na ochranu soukromí a zajistit vysokou a přiměřenou úroveň ochrany osobních údajů. To v sobě zahrnuje přijetí pravidel ochrany osobních údajů skupiny – závazná podniková pravidla ROCKWOOL („BCR“). Dodržování ochrany osobních údajů je zásadní pro získání a udržení důvěry našich zaměstnanců, zákazníků a dodavatelů, čímž je chráněna budoucí obchodní činnost skupiny.

8. Praní špinavých peněz

Praní špinavých peněz je definováno jako přeměna peněz pocházejících z nezákonné činnosti na prostředky, které by mohly být vnímané jako legálně získané. Skupina neakceptuje žádnou účast na praní špinavých peněz a koná v souladu se zákony proti praní špinavých peněz. Jakýkoli převod finančních prostředků do a ze skupiny ROCKWOOL musí být transparentní, sledovatelný a zdokumentovaný.

9. Důvěrné informace

Důvěrné informace jsou informace, ke kterým má člověk přístup v rámci své práce a které nejsou veřejně dostupné. Důvěrné informace zahrnují mimo jiné informace o technologii, know-how, cenách, nákladech, strategii, dodavatelích, zákaznících atd. Zpřístupnění důvěrných informací osobám, které na ně nemají nárok, není dovoleno. To se týká jak ostatních zaměstnanců skupiny, tak osob mimo skupinu ROCKWOOL. Povinnost mlčenlivosti platí i po odchodu zaměstnance ze Skupiny. Viz Zásady zabezpečení údajů.

10. Lidská a pracovní práva

Věříme v rovné zacházení se všemi lidmi s respektem a důstojností. Respektujeme všechna mezinárodně uznávaná lidská práva, jako je Všeobecná deklarace lidských práv, Mezinárodní listina lidských práv a 10 základních úmluv Mezinárodní organizace práce, a to pro naše zaměstnance, obchodní vztahy a potenciální dopady, které bychom mohli způsobit nebo k nim přispět. Pravidelně vyhodnocujeme naše činnosti, abychom zjistili skutečné a potenciální dopady na lidská práva, které bychom mohli způsobit nebo k nim přispět.

Jsme přesvědčeni, že smysluplný dialog a zapojení potenciálně dotčených zúčastněných stran jsou důležité pro zajištění toho, aby zavedená opatření byla adekvátní ke zmírnění dopadů. Jakékoli porušení lidských práv a opatření k jeho zmírnění je třeba oznámit svému vedení nebo prostřednictvím veřejně dostupného nástroje pro oznamování porušení lidských práv (Whistle-blower).

Další podrobnosti o našich závazcích a o tom, jak pracujeme s lidskými právy, naleznete v naší [politice lidských práv](#).

11. Bezpečnost a ochrana zdraví při práci

Skupina ROCKWOOL uplatňuje přísné zásady, pokud se jedná o cokoli, co by mohlo ohrozit zdraví a bezpečnost našich zaměstnanců a dalších osob pracujících na našich pracovištích. Podporujeme a očekáváme proaktivní chování od každého člena managementu a od všech zaměstnanců. Podporujeme preventivní opatření (Good catches) a hodnocení rizik. Podnikáme kroky, které eliminují rizika a tím nás přiblíží k dosažení našeho cíle – nemít na pracovištích žádné nehody a s tím související zbytečné prostoje. Stejně přísné normy platí i pro zdraví a bezpečnost související s používáním a aplikací našich výrobků. Ve spolupráci s výzkumnými pracovníky a úřady zajišťujeme, aby naše výrobky neměly při dodržování doporučených pokynů pro používání žádné negativní účinky. V opačném případě dojde ke zpřísnění pokynů, nebo změně či pozastavení výroby. Více informací naleznete v našem Postupu ohledně zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí. ([Safety, Health & Environment](#).)

12. Životní prostředí a klima

Neustále se snažíme chránit lidi a životní prostředí před dopady našich procesů. Jsme odhodlaní snižovat dopady našich provozů na životní prostředí a klima a stanovili jsme si cíle, jak toho dosáhnout. Zaměřujeme se na správné vedení, školení, sdílení znalostí a osvětové programy, abychom vytvořili kulturu neustálého zlepšování. Dodržujeme místní, národní a mezinárodní legislativu a průběžně se připravujeme na příslušné nadcházející požadavky. Udržíme efektivní systémy environmentálního řízení, které umožňují neustálé zlepšování. Spolupracujeme s našimi dodavateli, abychom zajistili odpovědné chování v oblasti životního prostředí prostřednictvím dodržování našeho kodexu chování pro dodavatele. Vyvíjíme a uplatňujeme vlastní standardy na ochranu lidí a životního prostředí. V případech, kdy naše vlastní standardy převyšují zákonné požadavky, mají naše standardy přednost.

Více informací naleznete v našem Postupu ohledně zdraví, bezpečnosti práce a životního prostředí. ([Safety, Health & Environment](#).)

13. Řešení porušení Kodexu chování



Podvod nebo jakékoli podezření z podvoduii vyšetří úředník pro integritu, který při jakémkoli dalším vyšetřování poskytne poradenství a zajistí, aby byly odstraněny veškeré nedostatky v kontrolním prostředí. Se zaměstnanci, kteří se dopustili podvodného jednání, může být ukončen pracovní poměr a budou nahlášeni policii. Kromě toho může skupina ROCKWOOL podat žalobu na náhradu škody.

Schváleno představenstvem dne 8. února 2023.

ⁱ **Korupce** je jakýkoliv druh zneužití svého postavení v rámci ROCKWOOL pro získání vlastního prospěchu nebo zisku. Korupce zahrnuje úplatkářství, provize, bezpečnostní platby, vydírání atd. Forma úplatkářství je irelevantní – může se jednat o peníze, zboží, privilegia. Rovněž není podstatné, zda úplatek obdržíte vy sami, nebo váš manžel, manželka, případně jiní příbuzní či přátelé.

Úplatkářství nabízí nebo přijímá nepatřičnou výhodu (dar, peníze, slib atd.). Jedná se o nečestné, nezákonné jednání, které porušuje vaše povinnosti.

Podplácení zahrnuje nabízení platby úředníkovi za poskytování nebo urychlení činností, na které existují zákonné nebo jiné nároky. Účelem podplácení je obvykle urychlit průběh vyřízení žádostí. Mezi příklad těchto plateb patří například úplatky za urychlení vydávání stavebních povolení, dovozních licencí apod.

ⁱⁱ **Podvádění** je jakékoliv zneužití postavení za účelem získání finanční nebo osobní výhody