

(Kui tegevusjuhendi ingliskeelse versiooniga ei ole vastuolus, on ülimuslik ingliskeelne tekst)

ROCKWOOL Grupi käitumisjuhend

1. Sissejuhatus

Käesolev käitumiskoodeks (CoC) selgitab ROCKWOOL Grupis "terviklikkuse" tähendust ja meie väärtusi. Meie jaoks tähendab terviklikkus ausust ja tugevaid moraalseid põhimõtteid. Terviklikkus on integreeritud ROCKWOOL Grupi ajalukku ja moodustab ROCKWOOL-i äritegevuse nurgakivi. Ambitsioonikad ja pädevad töötajad, kes tegutsevad ausalt, on kontserni ärilised võimaldavad saavutada pikaajalist äriedu.

Meie coC kehtib kõigile töötajatele, grupi juhatusele ja direktorite nõukogule. Igaüks peaks olema teadlik ja tegutsema vastavalt CoC-le.

Eeldatakse, et iga grupi üksikisik tegutseb kõrgeimal tasemel ausalt, kui ta suhtleb grupis või väljaspool seda olevate inimestega ja kasutab sotsiaalmeediat privaatselt grupiga seotud mis tahes kontekstis. See tugevdab ja seega kaasab meie igapäevatoosse aususe. Kõik grupi töötajad peavad järgima asjakohaseid seadusi. Samuti kutsub kontsern töötajaid üles järgima oma eraelus kõrgeimat aususe taset.

Viime grupis läbi järjepidevaid koolitusi, regulaarseid e-õppe ja ettevõtete teavituskampaaniaid, et tagada coC tundmine ja järgimine nii töötajatele kui ka juhtkonnale. ROCKWOOL Integrity Komitee jälgib CoC nõuetele vastavust.

Kõik teadmised või kahtlused coC-le mittevastavuse kohta tuleb viivitamatult teatada teie juhile, aususe ametnikule või rikkumisest teataja protseduuri kaudu. Me ei aktsepteeri ühtegi negatiivset mõju tööhõivele töötajatele, kes on teatanud tegelikust või kahtlustatavast mittevastavusest heas usus. Kui kahtlete milleski, mis on meie kommunikatsioonikomisjonis käsitletud või vajate lisateavet, võite küsida oma viivitamatult juhilt või võtta ühendust aususe ametnikuga. CoC-le mittevastavus võib põhjustada tööhõivega seotud tagajärgi.

Rockwool Group on allkirjastanud ÜRO ülemaailmse kokkuleppe algatuse, mis hõlmab kohustust tegutseda vastutustundlikult inimõiguste, töö, keskkonna ja korrupsioonivastase võitluse valdkonnas. ROCKWOOL Grupil on ka tarnijate käitumisjuhend.

2. Eesmärk and the ROCKWOOL Way

Kõige tuum, mida me grupis teeme, on kokku võetud meie eesmärgis:

Vabastada kivi looduslik jõud, et rikastada kaasaegset elu

ROCKWOOL Way on meie behaviours' i, otsuste, tegude, tulemuste ja meie ettevõtte pikaajalise tuleviku alus. See kirjeldab meie kultuuri, kes me oleme, kuidas me töötame ja mida me tahame saavutada. Samuti annab see selge suuna meie ettevõttele ja töötajatele ning juhendab, kuidas me teeme koostööd nii sisemiselt kui ka väliselt.

ROCKWOOL Way põhineb meie neljal väärtusel: ambitsioon, terviklikkus, vastutus ja tõhusus ning meie kolm juhtimis põhimõtet: olge suurepärased selles, mida me teeme, edendada kasumlikku kasvu, parandada tootlikkust pidevalt, kaitstes pidevalt, et meil on tasakaalustatud juhtimismeetod, mis viib heade ja jätkusuutlike tulemusteni. Samuti rõhutab see, et meie juhid peavad olema suurepärased ROCKWOOL-i inimeste juhid. Meie inimesed väärtavad head juhtimist ja igale töötajale peaks olema selge, mis on tema rolli eesmärk ja väärtus ning kuidas panustada.

Iga päev peavad meie töötajad tegema palju valikuid, pidades alati meeles, mis on pikas perspektiivis meie klientidele, töötajatele, aktsionäridele ja ühiskonnale parim. ROCKWOOL väärtused kujundavad meie kultuuri ja peegeldavad meie soovitud ettevõtte behaviours, kuna need kajastavad meie põhimõtete ja uskumuste olemust. Nad selgitavad meie ettevõtte DNA-d, ankuravad meie konkurentsieelised, rõhutavad meie ainulaadset identiteeti ja on olulised töötajate värbamisel, meelitamisel ja hoidmisel.

3. Pettuste ja korruptsiooni ennetamine ja selle vastu võitlemine

Nulltolerants

Rockwool Groupil on nulltolerants pettuste, korruptsiooni, altkäemaksu ja hõlbustamismaksete suhtes. See kehtib nii avaliku kui ka äripartnerite kohta. Korruptsioon ja altkäemaks rikuvad enamikus riikides rahvusvahelisi lepinguid ja õigusakte. Te ei tohi pakkuda ega saada ebaseaduslikke või sobimatuid kingitusi ega hüvitist raha või muu maksevahendi või kauba eest äri- või eraelise saamiseks.ⁱ

Kontsern järgib altkäemaksuvastast poliitikat tarnijate, agentide ja muude kolmandate isikute suhtes. Kontserni korruptsioonivastase võitluse raames hinnatakse kolmandate isikute suhtes regulaarselt riske.

Pettust või pettusekahtlusega tegeleb aususe ametnik, kes annab nõu edasise uurimise kohta ja tagab, et kontrollikeskkonna puudused kõrvaldatakse. Töötajaid, kes on toime pannud pettuse, võib lõpetada ja sellest politseile teatada. Lisaks saab Kontsern seaduslikult esitada kahju hüvitamise nõudeid.ⁱⁱ

Korruptsioon moonutab konkurentsi ja avaldab negatiivset mõju ühiskonnale, kus see toimub. Oleme pühendunud korruptsioonivastaseid riiklikke ja rahvusvahelisi õigusaktide järgimisele. Kontsern järgib 2010. aasta Ühendkuningriigi altkäemaksuseadust, kuna see kehtestab kõrge standardi korruptsiooni ennetamiseks ja selle vastu võitlemiseks.

4. Kingitused ja külalislahkus

Te peaksite hoiduma äripartneritelt isiklike kingituste vastuvõtmisest. ROCKWOOL Group järgib kingituste ja külalislahkuse poliitikat (vt kingitused ja külalislahkus). Kontsern peab külalislahkuse kasutamist klientide ja äripartnerite suhtes äritegevuse loomulikuks osaks. Külalislahkuse kasutamine on läbipaistev, mõõdukas ja järgib tööstusharu standardeid.

5. Huvide konflikt

Kõik Kontserni otsused põhinevad faktilistel, ärilistel ja finantseesmärkidel seoses nõuetekohase äritegevusega.

Huvide konflikt on olukord, kus teie erahuvid võivad mõjutada teie võimet tegutseda objektiivsuse suhtes ning seetõttu võivad need ohustada teie lojaalsust ja terviklikkust Grupi suhtes. Huvide konflikt võib esineda nii sisemiselt kui ka väliselt. Kontserni huvide konflikti korral tuleb sellest teavitada oma juhti ja OPCO juhtkonda.

Vältida tuleks ärisuhteid pere ja sõpradega. Kui see ei ole võimalik, peate sellest viivitamatult eelnevalt kirjalikult teavitama oma juhti ja OPCO juhtkonda. Peate alati veendumata, et tegutsete oma volituste piires.

6. Konkurentsi- ja konkurentsioigus

ROCKWOOL Group on üks maailma juhtivaid kivivilla tootjaid meie turgudel. Me konkureerime õiglaselt, juhindudes oma eetilistest väärtustest. Kontsern on pühendunud riiklike ja rahvusvaheliste konkurentsi- ja konkurentsieeskirjade järgimisele.

7. Andmete privaatsus

ROCKWOOL Group on pühendunud isikuandmete kaitse kõrge ja piisava taseme tagamisele, et tagada vastavus kohaldatavale eraelu puutumatuse regulatsioonile. See hõlmab grupi privaatsuseeskirjade kogumi vastuvõtmist – ROCKWOOL Binding Corporate Rules (BCR). Andmete privaatsuse järgimine on oluline meie töötajate, klientide ja tarnijate usalduse võitmisel ja säilitamisel ning seeläbi kontserni tulevase äritegevuse kaitsmisel.

8. Rahapesu

Rahapesu on ebaseaduslikust tegevusest saadud raha muutmise selleks, mida võiks pidada õiguspäraselt saadud vahenditeks. Kontsern ei aktsepteeri osalemist üheski rahapesus ja järgib rahapesu vastaseid regulatsioone. Kõik rockwool grupi tehtavad ja sealt tagasi tehtavad rahalised ülekanded peavad olema läbipaistvad, jälgitavad ja dokumenteeritud.

9. Konfidentsiaalne teave

Konfidentsiaalne teave on teave, millele tal on oma töös juurdepääs ja mis ei ole avalikult kättesaadav. Konfidentsiaalne teave sisaldab teavet tehnoloogia, oskusteabe, hindade, kulude, strateegia, tarnijate, klientide jne kohta. Konfidentsiaalset teavet ei tohi avaldada isikutele, kellel ei ole selle vastu õigustatud huvi. See kehtib nii kolleegide kui ka rockwool grupist väljaspool olevate inimeste kohta. Konfidentsiaalsuskohustus kehtib ka pärast töötaja grupist lahkumist. Vaadake andmeturbepoliitikat.

10. Inimõigused ja tööõigused

Me oleme igasuguse diskrimineerimise vastu vanuse, soo, rassi, värvi, usutunnistuse, poliitiliste arvamuste, sotsiaalse päritolu või muude inimõiguste aspektide tõttu. Igasugusest diskrimineerimisest ja selle vastu võetud meetmetest tuleb teatada teie juhtkonnale. Teine õigus, mida me tõsiselt võtame, on õigus kasutada ühinemisvabadust ja kollektiivlääbirääkimisi. Töörühm püüab luua konstruktiivseid töösuhteid ametiühingutega.

Oleme lapstööjõu kasutamise vastu ega kasuta sunniviisilist või kohustuslikku tööjõudu ega suhtle äripartneritega, kes seda teevad. Lisateavet leiate meie [inimõiguste kohustusest](#).

11. Tervis ja ohutus

ROCKWOOL Grupil on nulltolerantsi poliitika kõige suhtes, mis võib ohustada meie töötajate ja teiste meie saitidel töötavate töötajate ja teiste tervist ja ohutust. Julgustame ja ootame igalt juhilt ja töötajalt proaktiivset käitumist. Me edendame ennetavaid meetmeid (hea saak) ja riskihindamisi, et tagada riskide kõrvaldamine ja seega lähendamine meie lõppeesmärgile, mis on null kaotatud aja intsidenti. Sama nulltolerantsi poliitika kehtib ka meie toodete rakendamise ja kasutamisega seotud tervise ja ohutuse suhtes. Koostöös teadlaste ja ametiasutustega tagame, et meie toodetel ei ole soovitatud kasutusjuhendi järgimisel kahjulikku mõju; vastasel juhul muudetakse suuniseid või tootmine muudetakse või peatatakse. [Lisateavet leiate meie ohutus-, tervise- ja keskkonnapoliitikast.](#)

12. Kliima ja keskkond

ROCKWOOL Grupi tooteportfell on suurepärasel positsioonis, et lahendada paljud tänapäeva suurimad jätkusuutlikkuse ja arengu väljakutsed. Alates energiatarbimisest kuni mürasaaste, veepuuduse ja üleujutusteni aitavad meie lahendused meie klientidel lahendada paljusid kaasaegse elu suuri probleeme.

Püüame pidevalt parandada oma toodete ja tootmiskohtade ning kontorite jätkusuutlikkust kogu maailmas. Oleme pühendunud positiivsele panusele ÜRO jätkusuutlikkuse arengueesmärkide saavutamisse ja rakendame plaane, et tagada oma jätkusuutlikkuse eesmärkide pidev parandamine.

Oleme seadnud oma tehastes eesmärgid vähendada süsinikdioksiidi heitkoguseid, vee tarbimist ja jäätmeid prügilasse. Lisaks oleme seadnud eesmärgiks pakkuda taastatud jäätmekavasid ehitus- ja kasutuselt kõrvaldatud jäätmeteks ning suurendada meile omatavate kontorite energiatõhusust. Jätkusuutliku praktika platvorm kõigis ROCKWOOL tootmiskohtades on kolmekordne:

- 1) Reguleerivate asutuste poolt meile kehtestatud õigusaktide ja tingimuste järgimine,
- 2) Vastavus sisemistele kohustuslikele standarditele ja pidevatele täiustustele keskkonnajuhtimissüsteemide ja
- 3) Jätkusuutlikkuse eesmärgid.

[Lisateavet leiate meie ohutus-, tervise- ja keskkonnapoliitikast.](#)

ⁱ **Korruptsioon** on teie positsiooni kuritarvitamine mis tahes teie enda või ROCKWOOL ettevõtte kasumi jaoks. Korruptsioon hõlmab altkäemaksu, tagastamise komisjonitasu, kaitsemakseid või väljapressimist jne. Altkäemaksu vorm ei ole oluline, olgu see siis raha, kaup, hüvitised või see, kas seda antakse teile, teie abikaasale, lapsed või teised lähisugulased.

Altkäemaksu on siis, kui annate või saate põhjendamatu eelise (kingitus, raha, lubadus jne) ja eeldatakse, et teete midagi, mis on ebaaus, ebaseaduslik või rikub teie kohustusi.

Lihtsustamismakse tähendab väikemakse tegemist riigiametnikele, et tagada või kiirendada hagi, millele teil on õigus kas seaduslikult või muul viisil. Lihtsustamismakse eesmärk on tüüpiline, et asjad kiiremini liiguksid. Näiteks maksed ehitusloa, impordilitsentside, viisade jms käitlemise kiirendamiseks.

ⁱⁱ **Pettuse** on vale või kriminaalne pettus, mille eesmärk on tuua rahalist või isiklikku kasu.