

## POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTION INTEGRADO

La Dirección de ROCKWOOL Peninsular, SAU ha asumido el diseño e implantación de un Sistema de Gestión Integrado que contribuya a la consecución de nuestro propósito: Liberar el poder natural de la roca para enriquecer la vida moderna.

Para ella se ha basado en un riguroso análisis del entorno, el mercado, la competencia, nuestros clientes y proveedores, y en la satisfacción de nuestros empleados, para anticiparnos a la evolución de todos ellos. Dicho sistema contribuirá de forma positiva a reforzar nuestro liderazgo, incrementar nuestra competitividad e identificar los riesgos y oportunidades donde establecer planes de acción.

La Dirección de ROCKWOOL Peninsular, SAU, lidera, impulsa y proporciona los medios y recursos necesarios para el desarrollo e implantación de nuestro Sistema de Gestión integrado, así como para la mejora continua basada en los siguientes pilares:

- la actividad industrial y todos sus procesos asociadas;
- el Desempeño Energético; entendido este como el uso y consumo de la energía; además de su intensidad y eficiencia energética.
- la protección y mejora del entorno mediante la aplicación de los principios de prevención de la contaminación, uso sostenible de los recursos, la eficiencia en el uso de la energía, la mitigación y adaptación al cambio climático y la protección de la biodiversidad y de los ecosistemas;
- el cuidado de la salud y la seguridad de las personas, promocionando condiciones de trabajo saludables y seguras, dirigidas a prevenir lesiones y deterioro de la salud.
- Adquisición de productos y servicios, además de diseños necesarios para el desarrollo de la actividad teniendo en cuenta la mejora del desempeño energético de la organización.

Dicha mejora continua se asegura mediante la revisión del sistema, la política y sus objetivos de manera continuada con el fin de garantizar su adecuación, relevancia y coherencia con su naturaleza, productos y servicios.


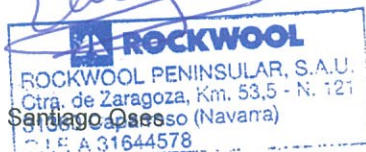
En el caso de los objetivos de ROCKWOOL Peninsular, SAU, estos solo pueden lograrse a través del esfuerzo e implicación de todas las personas que la integramos. Por ella contamos con un equipo de profesionales, motivados y sensibles a las necesidades y expectativas de nuestros clientes y otros grupos de interés, y que participan activamente en la consecución de dichos objetivos. Así mismo, y con el fin de mantener este nivel profesionalidad, se impulsa su desarrollo personal y profesional en un ambiente de trabajo positivo y a través del trabajo en equipo, promoviendo la consulta y participación de los trabajadores, tanto a través del Comité Ambiental, de Seguridad y Salud así como de manera individual.

El fin último de esta Política es el de mejorar la satisfacción de nuestros clientes, el entorno y las personas que integramos ROCKWOOL Peninsular, SAU. Por ello, la Dirección se compromete a actuar en coherencia con esta Política, dando además cumplimiento a todos aquellos requisitos, legales o de otro tipo propios de la actividad y su entorno, así como a los que se acoja voluntariamente.



En Caparros-Barcelona a 7 de octubre de 2019

**FACTORY MANAGER**

**DIRECTOR UNIDAD DE NEGOCIO ESPAÑA**

ROCKWOOL  
ROCKWOOL PENINSULAR, S.A.U.  
Ctra. de Zaragoza, Km. 53,5 - N. 121  
31000 Caparros (Navarra)  
C.I.F. A 31644578

ROCKWOOL  
ROCKWOOL PENINSULAR, S.A.U.  
Ctra. de Zaragoza, Km. 53,5 - N. 121  
31000 Caparros (Navarra)  
C.I.F. A 31644578