

# Kodeks ponašanja za Grupu ROCKWOOL

---

## 1. Uvod

Ovaj Kodeks ponašanja (CoC) objašnjava značenje „integriteta“ i naših vrijednosti u Grupi ROCKWOOL te opisuje očekivanja od naših zaposlenika. Za nas integritet znači poštenje i čvrsta moralna načela. Integritet je ugrađen u povijest Grupe ROCKWOOL i čini kamen temeljac načina poslovanja u poduzeću ROCKWOOL. Ambiciozni i sposobni zaposlenici koji se ponašaju s integritetom poslovni su čimbenici Grupe za postizanje dugoročnog poslovnog uspjeha.

Naš CoC odnosi se na sve zaposlenike, privremene radnike, upravu grupe i upravni odbor. Svi pojedinci trebali bi biti upoznati s CoC-om i u skladu s njim djelovati.

Kada pojedinac Grupe surađuje s ljudima unutar ili izvan Grupe i kada privatno upotrebljava društvene medije u bilo kojem kontekstu povezanom s Grupom, od njega/nje očekuje se da djeluje s najvišom razinom integriteta. To će ojačati te stoga ugraditi integritet u naš svakodnevni rad. Svi zaposlenici Grupe moraju se pridržavati relevantnih zakona. Grupa potiče zaposlenike da i u svom privatnom životu slijede najvišu razinu integriteta. Neusklađenost s CoC-om može utjecati na zapošljavanje.

Provodimo redovite tečajeve osposobljavanja/obuka, e-učenje i korporativne informativne kampanje u cijeloj Grupi kako bismo zaposlenicima i upravi osigurali poznavanje i usklađenost s CoC-om. Odbor za integritet Grupe ROCKWOOL nadzire usklađenost s CoC-om. Ako ste u nedoumici oko bilo čega što je pokriveno našim CoC-om ili su vam potrebne dodatne informacije, možete pitati svog neposrednog upravitelja ili kontaktirati službenika za integritet.

Svako saznanje ili sumnja na neusklađenost s CoC-om mora se odmah prijaviti vašem upravitelju, službeniku za integritet ili putem postupka zviždača. Ne prihvaćamo nikakav oblik osvete/odmazde protiv zaposlenika koji su u dobroj vjeri prijavili stvarnu neusklađenost ili sumnju na neusklađenost.

Grupa ROCKWOOL potpisala je Globalni sporazum UN-a, koji podrazumijeva obvezu odgovornog djelovanja na područjima ljudskih prava, rada, okoliša i borbe protiv korupcije. Grupa ROCKWOOL ima i [Kodeks ponašanja za dobavljače](#), koji detaljno opisuje naša etička i ekološka očekivanja od naših dobavljača.

## 2. Svrha i način djelovanja Grupe ROCKWOOL

Srž svega što radimo u Grupi sažeta je u našoj svrsi:

*Osloboditi prirodnu snagu kamena za obogaćivanje modernog življenja*

Način djelovanja Grupe ROCKWOOL temelj je za naše ponašanje, naše odluke, naše radnje, naše rezultate i dugoročnu budućnost našeg poslovanja. Opisuje našu kulturu, tko smo, kako radimo i što želimo postići. Postavlja i jasan smjer za naše poduzeće i naše zaposlenike te nas vodi u našoj unutarnjoj i vanjskoj suradnji.

Način djelovanja Grupe ROCKWOOL temelji se na naše četiri vrijednosti: Ambicija, integritet, odgovornost i učinkovitost; i naša tri načela upravljanja: biti izvrsni u onome što radimo, poticati profitabilan rast i neprestano poboljšavanje produktivnosti osiguravajući uravnotežen pristup upravljanju koji vodi do dobrih i održivih rezultata. Naglašava i apsolutnu nužnost da naši upravitelji budu izvrsne vođe ljudi Grupe ROCKWOOL. Naši ljudi zaslužuju dobro vodstvo i svakom bi zaposleniku trebalo biti jasno koja je svrha i vrijednost njihove uloge i način na koji mogu pridonijeti.

Naši zaposlenici svaki dan moraju donositi mnoge odluke, uvijek imajući na umu što je dugoročno najbolje za naše klijente, naše zaposlenike, naše dioničare i društvo. Vrijednosti Grupe ROCKWOOL oblikuju našu kulturu i odražavaju naša željena ponašanja u poduzeću, budući da obuhvaćaju bit naših načela i uvjerenja. Oni objašnjavaju DNK našeg poduzeća, učvršćuju naše konkurentske prednosti, naglašavaju naš jedinstveni identitet i ključni su pri zapošljavanju, privlačenju i zadržavanju zaposlenika.

## 3. Sprječavanje i borba protiv prijevara i korupcije

### Nulta tolerancija

Grupa ROCKWOOL ima nultu toleranciju prema prijevarama, korupciji, podmićivanju i poticajnim plaćanjima.<sup>1</sup>

To se odnosi na javne i na komercijalne partnere. Korupcija i podmićivanje krše međunarodne ugovore i zakonodavstvo u većini zemalja. Ne smijete nuditi niti primati bespravne ili neprikladne darove ili kompenzacije u obliku novca ili bilo kojeg drugog oblika plaćanja ili robe radi stjecanja poslovnih ili privatnih prednosti.

Grupa primjenjuje svoju politiku borbe protiv podmićivanja prema dobavljačima, agentima i drugim trećim stranama. U sklopu borbe Grupe protiv korupcije, treće strane podliježu redovitim procjenama rizika.

Korupcija iskrivljuje tržišno natjecanje i ima negativan utjecaj na društva u kojima se odvija. Predani smo usklađenosti s nacionalnim i međunarodnim zakonodavstvom o borbi protiv korupcije. Grupa se pridržava Zakona o podmićivanju Ujedinjenog Kraljevstva iz 2010. godine i postavlja visoke standarde za sprječavanje i borbu protiv korupcije.

## 4. Pokloni i gostoljubivost

Trebali biste se suzdržati od primanja darova osobne prirode od poslovnih partnera. Grupa smatra gostoljubivost prema klijentima i poslovnim partnerima prirodnom dijelom poslovanja. Upotreba gostoljubivosti mora biti transparentna, umjerena i u skladu sa standardnom praksom industrije. Svi zaposlenici moraju slijediti politiku Grupe o darovima i gostoljubivosti.

## **5. Sukob interesa**

Sve odluke u Grupi temelje se na činjeničnim, komercijalnim i financijskim ciljevima s poštivanjem pravilnog poslovanja.

Sukob interesa situacija je u kojoj vaši privatni interesi mogu utjecati na vašu sposobnost objektivnog djelovanja i stoga mogu ugroziti vašu lojalnost i integritet prema Grupi. Sukob interesa može biti unutarnji i vanjski. U situacijama mogućeg ili stvarnog sukoba interesa u Grupi morate obavijestiti svog upravitelja i Upravu operativnog poduzeća.

Treba izbjegavati poslovne odnose s obitelji i prijateljima. U slučajevima kada to nije izvedivo, morate odmah unaprijed pismeno obavijestiti svog upravitelja i Upravu operativnog poduzeća.

## **6. Tržišno natjecanje i antimonopolski zakon**

Grupa ROCKWOOL jedan je od vodećih svjetskih proizvođača kamene vune na našim tržištima. Natječemo se na pošten način, vođeni našim etičkim vrijednostima. Grupa djeluje u skladu s nacionalnim i međunarodnim zakonima o tržišnom natjecanju i antimonopolskim zakonima.

## **7. Zaštita osobnih podataka**

Grupa ROCKWOOL predana je osiguravanju visoke i odgovarajuće razine zaštite osobnih podataka kako bi se osigurala usklađenost s primjenjivim propisima o privatnosti. To uključuje usvajanje skupa pravila o privatnosti Grupe – obvezujuća korporativna pravila Grupe ROCKWOOL („BCRs“). Usklađenost s pravilima o zaštiti osobnih podataka temeljna je za stjecanje i održavanje povjerenja naših zaposlenika, kupaca i dobavljača te na taj način i za zaštitu budućeg poslovanja Grupe. Svi zaposlenici moraju slijediti Politiku o zaštiti osobnih podataka Grupe.

## **8. Pranje novca**

Pranje novca definira se kao pretvaranje novca koji potječe iz nezakonitih aktivnosti u ono što bi se moglo smatrati zakonski stečenim sredstvima. Grupa ne prihvaća sudjelovanje u bilo kakvim aktivnostima pranja novca i postupa u skladu s propisima o sprječavanju pranja novca. Svi financijski prijenosi prema i od Grupe ROCKWOOL moraju biti transparentni, sljedivi i dokumentirani.

## **9. Povjerljive informacije**

Povjerljive informacije su informacije kojima netko ima pristup u svom radu, a nisu javno dostupni. Povjerljive informacije uključuju informacije o tehnologiji, znanju i iskustvu, cijenama, troškovima, strategiji, dobavljačima, kupcima itd. Povjerljive informacije ne smijete otkrivati osobama koje za to nemaju zakonski interes. To se odnosi i na kolege i na osobe izvan Grupe ROCKWOOL. Obveza povjerljivosti također se primjenjuje nakon što zaposlenik napusti Grupu.

## **10. Ljudska prava i radna prava**

Vjerujemo da se sa svim ljudima treba ophoditi jednako, s poštovanjem i dostojanstvom. Poštujemo sva međunarodno priznata ljudska prava, kao što su Opća deklaracija o ljudskim pravima, Međunarodna povelja o ljudskim pravima i 11 temeljnih konvencija Međunarodne organizacije rada za naše zaposlenike, poslovne odnose i moguće učinke koje bismo mogli uzrokovati ili kojima bismo mogli pridonijeti.

Redovito procjenjujemo svoje aktivnosti kako bismo identificirali stvarne i potencijalne učinke na ljudska prava koje bismo mogli uzrokovati ili kojima bismo mogli pridonijeti. Vjerujemo da su smisleni dijalog i angažman s potencijalno pogođenim sudionicima važni za osiguranje uspostavljanja mjera primjerenih za ublažavanje učinaka. Svako kršenje ljudskih prava i radnje za njegovo ublažavanje moraju se prijaviti vašoj upravi ili putem javno dostupnog [alata za prijavu zviždača](#). Kako bismo osigurali da sve osobe mogu tražiti pravdu za sve stvarne štetne učinke na ljudska prava koje je ROCKWOOL mogao prouzročiti ili doprinijeti njima, surađujemo sa svim relevantnim pravnim tijelima.

Za više pojedinosti o našim obavezama i načinu na koji postupamo s ljudskim pravima, pogledajte našu [Politiku o ljudskim pravima](#).

## **11. Sigurnost i zdravlje na radu**

Grupa ROCKWOOL ima stroge standarde kada je u pitanju sve što potencijalno može ugroziti zdravlje i sigurnost naših zaposlenika i drugih koji rade na našim lokacijama. Kod svakog upravitelja i zaposlenika potičemo i očekujemo proaktivno i sigurno ponašanje. Promičemo preventivne radnje („Good Catches“ – pravovremeno djelovanje) i procjene rizika kako bismo osigurali poduzimanje radnji za uklanjanje rizika i time nas približili našem konačnom cilju – nultim incidentima izgubljenog vremena. Isti strogi standardi vrijede za zdravlje i sigurnost u vezi s primjenom i upotrebom naših proizvoda. U suradnji s istraživačima i nadležnim tijelima, osigurat ćemo da naši proizvodi nemaju štetnih učinaka kada se slijede preporučene smjernice za upotrebu; inače će smjernice biti ojačane ili će proizvodnja biti izmijenjena ili zaustavljena. Pogledajte našu [Politiku zaštite okoliša, zdravlja i sigurnosti na radu](#).

## **12. Klima i okoliš**

Neprestano nastojimo ljude i okoliš zaštititi od učinaka naših procesa. Posvećeni smo smanjenju utjecaja našeg poslovanja na okoliš i klimu te smo postavili ciljeve za njezino postizanje. Usredotočeni smo na vodstvo, obuku, razmjenu znanja i programe podizanja svijesti kako bismo stvorili kulturu stalnog poboljšanja. Kao minimum, pridržavamo se lokalnih, nacionalnih i međunarodnih zakonodavstava i neprestano se pripremamo za relevantne nadolazeće zahtjeve. Održavamo učinkovite sustave upravljanja okolišem kako bismo pokrenuli stalna poboljšanja. Surađujemo s našim dobavljačima u osiguranju odgovornog ponašanja prema okolišu kroz usklađenost s našim Kodeksom ponašanja dobavljača. Razvijamo i primjenjujemo vlastite standarde za zaštitu ljudi i okoliša. U slučajevima kada naši vlastiti standardi premašuju zakonske zahtjeve, naši standardi ih prevladavaju. Pogledajte našu [Politiku zaštite okoliša, zdravlja i sigurnosti na radu](#).

### 13. Pristup kršenjima Kodeksa ponašanja

Neprikladno ponašanje ili svaku sumnju na neprikladno ponašanje u vezi s ovim Kodeksom ponašanja istražuje službenik za integritet koji će savjetovati o daljnjoj istrazi i osigurati da se otklone slabosti u okruženju kontrole. Zaposlenici koji su se neprimjereno ponašali u odnosu na ovaj Kodeks ponašanja mogu dobiti otkaz i mogu biti prijavljeni policiji. Osim toga, Grupa zakonski može podnijeti zahtjeve za naknadu štete za gubitke.

Odobrio Upravni odbor 6. veljače 2025. godine.

---

<sup>i</sup> **Korupcija** je zloupotreba položaja bilo koje vrste za vlastitu dobit ili dobit poduzeća ROCKWOOL. Korupcija uključuje podmićivanje, povratne naknade, plaćanja za zaštitu ili iznudu i slično. Oblik podmićivanja nije bitan, radi li se o novcu, robi ili pogodnostima te da li je dano vama, vašem supružniku, djeci ili drugim bliskim srodnicima.

**Podmićivanje** je davanje ili primanje neopravdane prednosti (dar, novac, obećanje itd.) i kada se od vas očekuje da učinite nešto što je nepošteno, nezakonito ili u suprotnosti s vašim obavezama.

**Poticajna plaćanja** podrazumijevaju male ili velike isplate javnim službenicima kako bi se osigurala ili ubrzala radnja na koju imate pravo, bilo zakonski ili na neki drugi način. Svrha poticajnih plaćanja obično je brže pokretanje raznih postupaka. Primjeri poticajnih plaćanja su ubrzanje obrade građevinske dozvole, uvozne dozvole, vize itd.

**Prijevarama** je bespravna ili kriminalna obmana s namjerom postizanja financijske ili osobne dobiti.