

Kodeks ravnanja za Skupino ROCKWOOL

1. Uvod

Ta Kodeks ravnanja pojasnjuje pomen pojma »integriteta« ter vrednote v Skupini ROCKWOOL, opisuje pa tudi naša pričakovanja v odnosu do naših zaposlenih. Po našem mnenju »integriteta« pomeni iskrenost in trdna moralna načela. Integriteta je trdno vpeta v zgodovino Skupine ROCKWOOL in je tudi eden od temeljev za njeno poslovanje. Ambiciozni in kompetentni zaposleni, ki svoje delo opravljajo z integriteto, omogočajo Skupini, da lahko dosega dolgoročne poslovne uspehe.

Naš Kodeks ravnanja velja za vse zaposlene, začasne delavce, vodstvo Skupine in upravni odbor. Vsi morajo poznati Kodeks ravnanja in ravnati v skladu z njim.

Od vsakega posameznika v Skupini se pričakuje, da se bo pri komunikaciji z osebami v Skupini ali zunaj nje ter pri zasebni uporabi družbenih medijev in pri vsakršni uporabi družbenih medijev, ki je kakor koli povezana s Skupino, vedel v skladu z najvišjo stopnjo integritete. Tako se bo naša integriteta še okrepila in resnično postala nepogrešljiv del našega vsakodnevnega delovanja. Vsi zaposleni v Skupini upoštevajo veljavne zakone. Skupina poziva zaposlene, naj tudi v zasebnem življenju ravnajo v skladu z najvišjo stopnjo integritete. Neupoštevanje Kodeksa ravnanja ima lahko določene posledice za zaposlene.

Na ravni Skupine redno izvajamo usposabljanja, e-izobraževanja in korporativne informacijske kampanje ter tako zagotavljamo, da so zaposleni in vodstvo seznanjeni s Kodeksom ravnanja ter da ravnajo v skladu z njim. Odbor za integriteto Skupine ROCKWOOL preverja skladnost s Kodeksom ravnanja. Če ste v dvomih glede česar koli, kar je navedeno v našem Kodeksu ravnanja, ali če potrebujete dodatne informacije, se lahko obrnete na svojega neposrednega nadrejenega ali pa na pooblaščenca za integriteto.

Če ste seznanjeni z neupoštevanjem Kodeksa ravnanja ali sumite, da bi lahko prihajalo do neupoštevanja Kodeksa ravnanja, morate o tem nemudoma poročati svojemu vodji ali pooblaščenca za integriteto, ali pa upoštevajte postopek za žvižgače. Vsakršno maščevanje/povračilni ukrepi zoper zaposlene, ki so v dobri veri poročali o dejanskih ali domnevnih neskladnostih, so povsem nesprejemljivi.

Skupina ROCKWOOL je podpisnica Globalnega dogovora ZN, ki vsebuje tudi zavezo o odgovornem ukrepanju na področju človekovih pravic, dela, okolja in boja proti korupciji. Skupina ROCKWOOL je pripravila tudi [Kodeks ravnanja za dobavitelje](#), v katerem so podrobno navedena naša etična in okoljska pričakovanja v odnosu do naših dobaviteljev.

2. Namen in način poslovanja v skupini ROCKWOOL

Osnova vsega, kar počnemo v okviru Skupine, se lahko povzame v našem namenu:

Sprostimo moč kamna in tako obogatimo sodobno življenje.

Način delovanja Skupine ROCKWOOL je osnova za naše vedenje, naše odločitve, naša dejanja, naše rezultate in dolgoročno prihodnost našega podjetja. Opisuje našo kulturo in sporoča, kdo smo, kako delujemo in kaj si želimo doseči. Začrtuje pa tudi jasno smer za napredovanje našega podjetja in naših zaposlenih ter nas vodi pri notranjem in zunanjem sodelovanju.

Način delovanja Skupine ROCKWOOL je osnovan na naših štirih vrednotah: ambicioznost, integriteta, odgovornost in učinkovitost, ter na naših treh načelih upravljanja: biti odlični v tem, kar počnemo, spodbujati dobičkonosno rast ter nenehno izboljševati produktivnost z ohranjanjem uravnoveženega pristopa upravljanja, ki poskrbi za dobre in trajnostne rezultate. Poudarja pa tudi absolutno potrebo po tem, da naši vodje odlično opravljajo svoje vodstvene vloge v Skupini ROCKWOOL. Naši zaposleni si zaslužijo dobro vodstvo, zato bi moral vsak zaposleni jasno razumeti namen in vrednost svoje vloge ter vedeti tudi, kako lahko sam prispeva k uspehu.

Naši zaposleni morajo prav vsak dan sprejeti številne odločitve in se pri tem vedno zavedati, kaj je najboljša možnost za naše stranke, zaposlene in delničarje, dolgoročno pa tudi za celotno družbo. Vrednosti Skupine ROCKWOOL oblikujejo našo kulturo in odražajo obnašanje, ki si ga prizadevamo razviti v podjetju, saj zajemajo bistvo naših načel in prepričanj. Pojasnjujejo DNK našega podjetja, utrjujejo naše konkurenčne prednosti, poudarjajo našo edinstveno identiteto in so bistvenega pomena pri zaposlovanju, privabljanju in ohranjanju sodelavcev.

3. Preprečevanje in boj proti goljufijam in korupciji

Ničelna toleranca

V Skupini ROCKWOOL velja politika ničelne tolerance v zvezi z goljufijami, korupcijo, podkupovanjem in plačili v zameno za usluge¹

To velja tako v odnosu do javnosti kot tudi v odnosu do naših poslovnih partnerjev. Korupcija in podkupovanje v večini držav predstavljata kršitve mednarodnih pogodb in zakonodaje. Ponujanje ali prejemanje nezakonitih ali neprimernih daril ali kompenzacije v obliki denarja ali v obliki kakršnega koli drugačnega plačila ali blaga z namenom pridobivanja poslovnih ali zasebnih ugodnosti je prepovedano.

Skupina uporablja svoj pravilnik za boj proti podkupovanju za svoje dobavitelje, zastopnike in druge tretje osebe. Za slednje se redno izvaja ocenjevanje tveganja, ki je del strategije Skupine za boj proti korupciji.

Korupcija izkrivlja konkurenco in negativno vpliva na vse družbe, v katerih do nje prihaja. Zavezani smo k spoštovanju nacionalne in mednarodne zakonodaje glede boja proti korupciji. Skupina ravna v skladu z Zakonom Združenega kraljestva o podkupovanju iz leta 2010 ter zastavlja visoke standarde za preprečevanje korupcije in za boj proti njej.

4. Darila in gostoljubnost

Sprejemanje osebnih daril s strani poslovnih partnerjev je prepovedano. Za Skupino je uporaba gostoljubnosti v odnosu do strank in poslovnih partnerjev povsem naraven del sklepanja poslov. Vendar mora biti uporaba gostoljubnosti pregledna, zmerna in skladna s standardno prakso, ki velja v industriji. Vsi zaposleni morajo upoštevati pravilnik o darilih in gostoljubnosti Skupine.

5. Navzkrižje interesov

Vse odločitve v Skupini so osnovane na dejanskih, komercialnih in finančnih ciljih, ki so povezani s pravilnim poslovanjem.

Navzkrižje interesov je situacija, v kateri lahko vaši zasebni interesi vplivajo na vašo sposobnost objektivnega ravnanja in lahko tako ogrozijo vašo zvestobo in integriteto v odnosu do Skupine. Do navzkrižja interesov lahko pride v Skupini ali zunaj nje. Če v Skupini pride do morebitnega ali dejanskega navzkrižja interesov, morate obvestiti svojega vodjo in vodstvo za upravljanje/premoženje podjetja.

Poslovnim odnosom z družinskimi člani in prijatelji se je treba izogibati. Če to ni mogoče, morate o tem nemudoma vnaprej obvestiti svojega vodjo in vodstvo za upravljanje/premoženje podjetja v pisni obliki.

6. Konkurenčno in protimonopolno pravo

Skupina ROCKWOOL je na trgih, na katerih smo prisotni, eden od vodilnih proizvajalcev kamene volne na svetu. Drugim konkuriramo na pošten način, pri tem pa nas vodijo naše etične vrednote. Skupina ravna v skladu z nacionalnim in mednarodnim konkurenčnim ter protimonopolnim pravom.

7. Varstvo zasebnosti podatkov

Skupina ROCKWOOL je zavezana k zagotavljanju visoke in zadostne stopnje varovanja osebnih podatkov, da se tako zagotovi skladnost z veljavnimi predpisi o zasebnosti. Del tega prizadevanja je tudi sprejem nabora pravil o zasebnosti v Skupini pod imenom »Zavezujoča poslovna pravila« Skupine ROCKWOOL. Skladnost z varstvom zasebnosti podatkov je bistvenega pomena, če želimo pridobiti in ohraniti zaupanje naših zaposlenih, strank in dobaviteljev ter tako zaščititi prihodnje poslovanje Skupine. Vsi zaposleni morajo upoštevati pravilnik o zasebnosti Skupine.

8. Pranje denarja

Pranje denarja je opredeljeno kot spreminjanje denarja, pridobljenega iz nezakonitih dejavnosti, v sredstva, za katera se zdi, da so bila pridobljena legitimno. Skupina ne sprejema sodelovanja v morebitnih dejavnostih pranja denarja in deluje v skladu s predpisi za boj proti pranju denarja. Vse finančne transakcije na račune Skupine ROCKWOOL ali z njih morajo biti pregledne, sledljive in dokumentirane.

9. Zaupne informacije

Zaupne informacije so informacije, do katerih oseba lahko dostopa pri svojem delu in ki niso javno objavljene. Med zaupne informacije spadajo informacije o tehnologiji, znanju in izkušnjah, cenah, stroških, strategiji, dobaviteljih, strankah itd. Zaupnih informacij ne smete razkriti osebam, ki nimajo pravnega interesa za to, da bi bile z njimi lahko seznanjene. To velja za sodelavce in osebe, ki niso del Skupine ROCKWOOL. Obveznost glede zaupnosti velja tudi po tem, ko zaposleni zapusti Skupino.

10. Človekove pravice in pravice delavcev

Verjamemo, da je z vsemi ljudmi treba ravnati enakovredno, spoštljivo in dostojanstveno. V odnosu do naših zaposlenih, poslovnih partnerjev in morebitnih vplivov, ki jih lahko povzročimo ali h katerim lahko prispevamo, spoštujemo vse mednarodno priznane človekove pravice, npr. Splošno deklaracijo o človekovih pravicah, Mednarodno listino o človekovih pravicah in 11 temeljnih konvencij MOD.

Redno ocenjujemo naše dejavnosti, da opredelimo dejanske in morebitne vplive na človekove pravice, ki jih lahko povzročimo ali h katerim lahko prispevamo. Verjamemo, da sta konstruktiven dialog in razvijanje odnosov z zainteresiranimi stranmi, ki lahko občutijo posledice, pomembna, saj lahko tako zagotovimo, da bomo sprejeli zadostne ukrepe za ublažitev vplivov. O vsaki kršitvi človekovih pravic in ukrepov, ki so bili izvedeni za njeno ublažitev, je treba poročati neposrednemu nadrejenemu ali pa prek javno [dostopnega orodja za poročanje za žvižgače](#). Da bi zagotovili, da lahko vse osebe iščejo pravico za morebitne dejanske škodljive vplive na človekove pravice, ki jih je ROCKWOOL morda povzročil ali k njim prispeval, sodelujemo z vsemi ustreznimi pravnimi organi.

Več podrobnosti o naših zavezah in o tem, kako se lotevamo človekovih pravic, lahko preberete v našem [Pravilniku o človekovih pravicah](#).

11. Zdravje in varnost

V Skupini ROCKWOOL veljajo strogi standardi glede česar koli, kar bi lahko ogrozilo zdravje in varnost naših zaposlenih in drugih oseb, ki delajo na naših lokacijah. Vsakega vodjo in zaposlenega spodbujamo k proaktivnemu in varnemu obnašanju, ki ga od njih tudi pričakujemo. Spodbujamo preventivne ukrepe (pravočasno prepoznavanje dogodkov ali okoliščin, ki bi lahko ogrozili zdravje in varnost) in ocenjevanje tveganja, da se tako zagotovi izvajanje ukrepov, s katerimi se odpravijo tveganja, s čimer se približamo izpolnjevanju našega končnega cilja, tj. da delavci ne bodo več odsotni z dela zaradi poškodb in bolezni. Enako strogi standardi veljajo tudi za zdravje in varnost, povezana z aplikacijo in uporabo naših izdelkov. V sodelovanju z raziskovalci in oblastmi bomo zagotovili, da naši izdelki nimajo nikakršnih neželenih učinkov, če se uporabljajo v skladu s priporočenimi smernicami. V nasprotnem primeru bomo smernice okrepili ali pa spremenili ali zaustavili proizvodni proces. Preberite naš [pravilnik na področju varnosti, zdravja in okolja](#).

12. Podnebje in okolje

Nenehno si prizadevamo, da bi ljudi in okolje zaščitili pred vplivi naših procesov. Zavezani smo k zmanjšanju okoljskega in podnebnega odtisa našega delovanja, zato smo si v skladu s tem tudi zastavili določene cilje. Osredotočamo se na vodstvene programe in programe usposabljanja, posredovanja znanja in ozaveščanja, da tako ustvarjamo kulturo, v kateri se dosega nenehno izboljševanje. Vedno ravnamo najmanj v skladu z lokalno, nacionalno in mednarodno zakonodajo ter se nenehno pripravljamo na zadevne prihajajoče zahteve. Uporabljamo učinkovite sisteme okoljskega upravljanja, s katerimi skrbimo za nenehne izboljšave. Sodelujemo z našimi dobavitelji in tako zagotavljamo odgovorno okoljsko ravnanje v skladu z našim Kodeksom ravnanja za dobavitelje. Razvijamo lastne standarde za zaščito ljudi in okolja ter jih tudi uporabljamo. Če so naši lastni standardi strožji od pravnih zahtev, prevladajo naši standardi. Preberite naš [pravilnik na področju varnosti, zdravja in okolja](#).

13. Obravnavanje kršitev Kodeksa ravnanja

Neprimerno ravnanje ali sum na neprimerno ravnanje v zvezi s tem Kodeksom ravnanja razišče pooblaščenec za integriteto, ki nato poda nasvete v zvezi z morebitnimi nadaljnjimi preiskavami ter zagotovi, da se odpravijo pomanjkljivosti v nadziranem okolju. Zaposleni, ki se glede na ta Kodeks ravnanja vedejo neprimerno, so lahko odpuščeni in prijavljeni policiji. Poleg tega lahko Skupina vloži pravne odškodninske zahteve za povračilo škode.

Odobril Upravni odbor dne 6. februarja 2025.

ⁱ **Korupcija** pomeni kakršno koli zlorabo položaja za lastne potrebe ali za potrebe podjetja ROCKWOOL. Korupcija vključuje podkupovanje, provizijo za vračilo, plačila za zavarovanje, izsiljevanje ali podobno. Oblika podkupovanja ni pomembna, saj gre lahko za denar, blago ali ugodnosti, prav tako pa ni pomembno, če se podkupuje vas, vašega zakonskega partnerja, otroke ali druge bližnje sorodnike.

Podkupovanje pomeni dajanje ali prejemanje neupravičenih prednosti (darila, denar, obljava itd.), če se v zameno za to pričakuje nekaj nepoštenega ali nezakonitega ali nekaj, s čimer bi kršili svoje obveznosti.

Plačila v zameno za usluge so plačila manjših ali večjih zneskov, ki se izplačajo javnim uslužbencem, da se tako zagotovi ali pospeši izvajanje ukrepa, do katerega ste zakonito ali drugače upravičeni. Plačila v zameno za uslugo so običajno namenjena temu, da bi se stvari hitreje razpletle. Mednje spadajo denimo plačila za pospeševanje obravnavanja gradbenega dovoljenja, dovoljenja za uvoz, viz itd.

Goljufija je nezakonita ali kriminalna prevara, katere namen je pridobivanje finančnih ali osebnih ugodnosti.