

ROCKWOOL Group Mesleki Ahlak Kuralları

1. Giriş

İşbu Mesleki Ahlak Kuralları (MAK), "doğruluğun" anlamını ve ROCKWOOL Group'taki değerlerimizi açıklamakla birlikte çalışanlarımızdan beklentilerimizi tamamlar niteliktedir. ROCKWOOL Group için doğruluk, dürüst olmak ve güçlü ahlaki ilkelere sahip olmak anlamına gelir. Doğruluk, ROCKWOOL Group'un kökenlerine işlemiştir ve ROCKWOOL bünyesinde işleri ifa ediş biçimimizin yapı taşıdır. Hırslı, yetkin ve doğrulukla hareket eden çalışanlar, Grubun uzun vadeli olarak ticari başarı elde etmesini sağlar.

MAK; tüm çalışanlarımız, sözleşmeli çalışanlarımız, Grup Yönetim Kadromuz ve Yönetim Kurulumuz için geçerlidir. Bünyemizde yer alan herkes MAK hakkında bilgi sahibi olmalı ve MAK'a uygun hareket etmelidir.

Gruptaki her bireyin, Grup içindeki veya dışındaki kişilerle iletişimlerini esnasında ve Grupla ilişkili herhangi bir bağlamda özel hayatlarındaki sosyal medya kullanımlarında en üst düzeyde dürüstlikle hareket etmesi beklenir. Böylelikle doğruluk değerimiz pekiştirecek olup günlük çalışmalarımıza yansiyacaktır. ROCKWOOL Group bünyesindeki tüm çalışanlar ilgili kurallara uyacaktır. ROCKWOOL Group ayrıca çalışanlarını özel hayatlarında da en üst düzeyde doğruluk göstermeleri konusunda teşvik eder. MAK'a uyulmaması istihdam açısından olumsuz sonuçlar doğurabilir.

Hem çalışanların hem de yönetim kadrosunun MAK hakkında bilgi sahibi olmasını ve MAK'a uymasını sağlamak adına ROCKWOOL Group genelinde düzenli eğitim oturumları, e-öğrenme seansları ve kurumsal bilgilendirme kampanyaları yürütüyoruz. ROCKWOOL Doğruluk Komitesi şirket bünyesinde bulunanların MAK'a uygunluğunu izler. MAK'da yer alan herhangi bir husus hakkında şüphelenilmesi halinde veya ek bilgiye ihtiyacınız olması durumunda yöneticinize danışabilir veya Doğruluk Komitesi Görevlisi ile iletişime geçebilirsiniz.

MAK'a uyulmadığına dair herhangi bir bilginiz veya şüphelenilmesi halinde bu durumu derhal yöneticinize, Doğruluk Komitesi Görevlisine bildirmelisiniz veya ihbar prosedürü yoluyla gerekli aksiyonu almalısınız. Mevcut veya şüpheli uygunsuzlukları iyi niyetle bildiren çalışanlara karşı herhangi bir misilleme eylem/cezalandırma yöntemini kabul etmiyoruz.

ROCKWOOL Group; insan hakları, işçi hakları, çevresel hususlar ve yolsuzlukla mücadele alanlarında sorumluluk bilinciyle hareket edileceği taahhüdünü barındıran BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalamıştır. ROCKWOOL Group ayrıca tedarikçilerimize yönelik etik ve çevresel beklentilerimizi detaylandıran Tedarikçiler için [Mesleki Ahlak Kuralları'na](#) sahiptir.

2. Amaç ve ROCKWOOL Yöntemi

ROCKWOOL Group bünyesinde gerçekleştirdiğimiz her işin özü amacımız kapsamında özetlenmiştir:

Modern yaşam tarzını mümkün olduğunca zenginleştirmek için taşın doğal gücünü ortaya çıkarmak

ROCKWOOL Yöntemi; davranışlarımızın, kararlarımızın, eylemlerimizin, sonuçlarımızın ve işimizin uzun vadeli geleceğinin temelini oluşturmaktadır. Kültürümüzü, kimliğimizi, çalışma yöntemimizi ve başarmak istediklerimizi tanımlar. Aynı zamanda şirketimiz ve çalışanlarımız için net bir rota belirlemekle birlikte hem dahili hem de harici olarak nasıl işbirliği yapacağımıza rehberlik eder.

ROCKWOOL Yöntemi; Hırs, Dürüstlük, Sorumluluk ve Verimlilik olmak üzere dört adet değere ve yaptığımız işte mükemmel olmak, kârlı büyümeyi sürdürmek ve üretkenliği sürekli iyileştirmek, iyi ve sürdürülebilir sonuçlara götüren dengeli bir yönetim yaklaşımına sahip olduğumuzu güvence altına almak üzere üç Yönetim İlkesine dayanmaktadır. Ayrıca yöneticilerimizin ROCKWOOL bünyesindeki insanlara mükemmel bir lider olmalarının mutlak gerekliliğini vurgulamaktadır. Çalışanlarımız iyi bir liderliği hak etmektedir ve her çalışan için rollerinin amacı ve çalışanın değerinin ne olduğu ve şirkete nasıl katkıda bulunacakları hususunda şeffaf bir yol izlenmelidir.

Çalışanlarımız her gün; müşterilerimiz, çalışanlarımız, hissedarlarımız ve uzun vadede toplum için en iyi seçenekleri daima göz önünde bulundurmak kaydıyla birçok seçim yapmak zorundadır. ROCKWOOL'un değerleri, ilkelerimizin ve inançlarımızın özünü yakaladıkları için kültürümüzü şekillendirir ve hedeflemiş olduğumuz şirket davranışlarımızı yansıtır. Değerlerimiz şirketimizin yapı taşlarını açıklar, rekabet avantajlarımızı belirler, benzersiz kimliğimizi ön plana çıkarır ve çalışanların istihdamında, çalışma konusunda cazibe merkezi olmamızda ve çalışanların sürekliliğini sağlamak hususunda etkili olur.

3. Dolandırıcılık ve yolsuzluğun önlenmesi ve bunlarla mücadele edilmesi

Sıfır Müsamaha

ROCKWOOL Group dolandırıcılık, yolsuzluk, rüşvet ve kolaylaştırma ödemelerine karşı katıyen müsamaha göstermez.ⁱ

Bu hem kamu hem de ticari ortaklar için geçerlidir. Yolsuzluk ve rüşvet, çoğu ülkede uluslararası anlaşmaları ve mevzuatları ihlal etmektedir. Ticari veya özel çıkarlar uğruna para veya diğer ödeme şekilleri ya da mal cinsinden yasa dışı veya uygunsuz hediye veya tazminat teklif edemez veya alamazsınız.

ROCKWOOL Group; rüşvetle mücadele politikasını tedarikçilere, acentelere ve diğer üçüncü taraflara karşı uygular. Şirketimizin yolsuzlukla mücadelesinin bir parçası olarak üçüncü taraflar düzenli olarak risk değerlendirmesine tabi tutulmaktadır.

Yolsuzluk rekabeti bozar ve var olduğu toplumlar üzerinde olumsuz bir etkiye sahip olur. Yolsuzlukla mücadele konusunda ulusal ve uluslararası mevzuata uymayı taahhüt ediyoruz. ROCKWOOL Group, 2010 tarihli Birleşik Krallık Rüşvet Yasası'na uymaktadır ve bu yasa yolsuzluğun önlenmesi ve yolsuzlukla mücadele konusunda yüksek bir standart belirlemektedir.

4. Hediye ve misafirperverlik

İş ortaklarınızdan kişisel nitelikte hediyeler kabul etmekten kaçınmanız gerekir. ROCKWOOL Group, müşterilerine ve iş ortaklarına karşı misafirperverliği ticari ilişkimizin doğal bir parçası olarak görmektedir. Misafirperverliğimiz şeffaf, ölçülü ve standart sektör uygulamalarına uygun olmalıdır. Tüm çalışanlar ROCKWOOL Group Hediye ve Misafirperverlik politikasına uymalıdır.

5. Çıkar çatışması

Gruptaki tüm kararlar, uygun iş yönetimine ilişkin olgusal, ticari ve mali hedeflere dayanır.

Çıkar çatışması, özel çıkarlarınızın tarafsızlık becerilerinizi etkileyebileceği ve dolayısıyla Şirkete karşı sadakatınızı ve doğruluğunuzu tehlikeye atabileceği bir durumdur. Çıkar çatışması dahili ve harici olarak vuku bulabilir. Şirket içinde olası veya gerçek bir çıkar çatışması durumunda yöneticinizi ve Şirket Yönetimini bilgilendirmelisiniz.

Aile ve arkadaşlarla iş ilişkileri kurmaktan kaçınılmalıdır. Bunun mümkün olmaması durumunda derhal yöneticinizi ve Şirket Yönetimini önceden yazılı olarak bilgilendirmelisiniz.

6. Rekabet yasası

ROCKWOOL Group, pazarlarımızda dünyanın önde gelen taş yünü üreticilerinden biridir. Etik değerlerimiz doğrultusunda adil bir şekilde rekabet ediyoruz. Grup, ulusal ve uluslararası rekabet yasalarına uymaktadır.

7. Veri gizliliği

ROCKWOOL Group, yürürlükteki gizlilik yönetmeliğine uygunluğu sağlamak için yüksek ve yeterli düzeyde kişisel veri koruması sağlamayı taahhüt eder. Söz konusu korumanın kapsamında ROCKWOOL Bağlayıcı Kurumsal Kurallar ("BCR'ler") olmak üzere bir dizi ROCKWOOL Group gizlilik kuralının benimsenmesi yer almaktadır. Veri gizliliğine uyum; çalışanlarımızın, müşterilerimizin ve tedarikçilerimizin güvenini kazanıp bu güveni sürdürülebilmemiz ve böylece Group'un gelecekteki ticari faaliyetlerini koruyabilmemiz adına esas teşkil eder. Tüm çalışanlar ROCKWOOL Group Gizlilik Politikasına uymalıdır.

8. Kara para aklama

Kara para aklama, yasa dışı faaliyetlerden kaynaklanan paranın meşru yollardan elde edilmiş gibi gösterilebilecek fonlara dönüştürülmesi olarak tanımlanmaktadır. ROCKWOOL Group, herhangi bir kara para aklama faaliyetine katılmayı kabul etmemekte ve kara para aklama karşıtı mevzuatlarla uyum içinde faaliyetlerini yürütmektedir. ROCKWOOL Group'a yapılan ve ROCKWOOL Group bünyesinde gerçekleştirilen tüm finansal transferler şeffaf, izlenebilir ve belgelendirilmiş olmalıdır.

9. Gizli Bilgiler

Gizli bilgi, kişinin mesleki statüsü gereği erişebildiği ve kamuya açık olmayan bilgilerdir. Gizli bilgiler; teknoloji, bilgi birikimi, fiyatlar, maliyetler, strateji, tedarikçiler, müşteriler vb. hakkındaki bilgileri içerir. Gizli bilgileri, bu bilgilerle meşru bir ilgisi olmayan kişilere ifşa etmemelisiniz. Bu hem iş arkadaşları hem de ROCKWOOL Group dışındaki kişiler için geçerlidir. Gizlilik yükümlülüğü, bir çalışan Gruptan ayrıldıktan sonra da geçerliliğini korur. Bkz.

10. İnsan hakları ve işçi hakları

Tüm insanlara saygı ve haysiyet çerçevesinde eşit davranılması gerektiğine inanıyoruz. Çalışanlarımız, iş ilişkilerimiz ve neden olabileceğimiz veya katkıda bulunabileceğimiz potansiyel etkiler açısından İnsan Hakları Evrensel Beyanname, Uluslararası İnsan Hakları Beyanname ve Uluslararası Çalışma Örgütü'nün 10 Temel Sözleşmesi gibi uluslararası düzeyde kabul görmüş tüm insan haklarına saygı duyuyoruz.

Neden olabileceğimiz veya katkıda bulunabileceğimiz fiili ve potansiyel insan hakları etkilerini belirlemek için faaliyetlerimizi düzenli olarak değerlendiriyoruz. Potansiyel olarak etkilenen paydaşlarla anlamlı diyaloglar kurmanın ve katılım göstermenin, uygulamadaki tedbirlerin olumsuz etkileri hafifletmek için yeterli olmasını sağlamak açısından önemli olduğuna inanıyoruz. İnsan haklarının herhangi bir şekilde ihlal edilmesi ve bu ihlali hafifletmeye ilişkin bir eylem, yönetim kadronuzla veya kamuya açık [ihbar prosedürü](#) yoluyla bildirilmelidir. Tüm insanların ROCKWOOL'un neden olmuş olabileceği veya katkıda bulunmuş olabileceği herhangi bir gerçek olumsuz insan hakları etkisi için adalet arayabilmesini sağlamak için tüm ilgili yasal organlarla iş birliği yapıyoruz.

Taahhütlerimiz ve insan hakları konusunda nasıl çalıştığımız hakkında daha fazla bilgi alabilmek için lütfen [İnsan Hakları Politikamız'a](#) bakın.

11. Sağlık ve güvenlik

ROCKWOOL Group, çalışanlarımızın ve tesislerimizde çalışan diğer bireylerin sağlık ve güvenliğini potansiyel olarak tehlikeye atabilecek unsurlar konusunda oldukça katı standartlara sahiptir. Her yönetici ve çalışandan proaktif ve güvenli davranışlar bekliyor ve yöneticilerimizi ve çalışanlarımızı bu yönde teşvik ediyoruz. Riskleri ortadan kaldırmaya yönelik önlemlerin alınmasını sağlamak ve böylece bizi nihai hedefimiz olan sıfır Kayıp Zaman Vakası'nı elde edebilmemiz için önleyici faaliyetleri (Önlenilmiş Riskler) ve risk değerlendirmelerini teşvik ediyoruz. Aynı katı standartlar, ürünlerimizin uygulanması ve kullanımıyla ilgili sağlık ve güvenlik hususları için de geçerlilik teşkil eder. Araştırmacılar ve otoritelerle işbirliği içinde, tavsiye edilen kullanım kılavuzlarına uyulduğunda ürünlerimizin olumsuz etkilerinin olmamasını sağlayacağız. Aksi bir durumda ise kılavuz ilkeler güçlendirilecek veya üretim şeması değişikliğe uğrayacak veya üretim durdurulacaktır. Bkz. [Güvenlik, Sağlık ve Çevre politikamız](#).

12. İklim ve Çevre

İnsanları ve çevreyi faaliyetlerimiz sonucunda meydana gelebilecek etkilerden korumak için sürekli çaba gösteriyoruz. Faaliyetlerimizin çevresel ve iklimsel kapsama alanını azaltmaya kararlıyız ve bu hususta hedefler belirledik. İyileştirme kültürünü daimi kılabilmek adına liderlik, eğitim, bilgi paylaşımı ve farkındalık programlarına odaklanıyoruz. Asgari olarak yerel, ulusal ve uluslararası mevzuata uyuyor ve gelecekte vuku bulabilecek ilgili gerekliliklere sürekli olarak hazırlanıyoruz. Sürekli iyileştirmeler sağlamak için sürdürülebilir etkili çevre yönetim sistemlerinden faydalanıyoruz. Tedarikçi Davranış Kurallarımıza uyum göstermelerini sağlayarak çevre hususunda sorumlu aksiyonlar alabilmeleri adına tedarikçilerimizle iletişim kuruyoruz. İnsanları ve çevreyi korumak için kendi standartlarımızı geliştiriyor ve uyguluyoruz. Kendi standartlarımızın yasal gereklilikleri aştığı durumlarda, standartlarımız geçerli olacaktır. Bkz. [Güvenlik, Sağlık ve Çevre politikamız](#).

13. Mesleki Ahlak Kuralları ihlallerinin ele alınması

Söz konusu Mesleki Ahlak Kuralları ile ilgili uygunsuz davranışlar veya uygunsuz davranış olduğuna ilişkin şüpheleriniz, daha ileri soruşturmalara ilişkin tavsiyelerde bulunacak olan ve kontrol ortamındaki zayıflıkların giderilmesini sağlayacak olan Doğruluk Komitesi Görevlisi tarafından soruşturulur. Mesleki Ahlak Kuralları ile ilgili olarak herhangi bir uygunsuz davranışta bulunan çalışanların işine son verilebilir ve bu vukuat kolluk kuvvetlerine bildirilebilir. ROCKWOOL Group, bununla birlikte kayıplar için yasal olarak tazminat talebinde bulunabilir.

Yönetim Kurulu tarafından 6 Şubat 2025 tarihinde onaylanmıştır.

ⁱ **Yolsuzluk**, makam ve mevkinizin herhangi bir şekilde kendinizin veya bir ROCKWOOL şirketinin çıkarları doğrultusunda kötüye kullanılmasıdır. Yolsuzluk; rüşvet, komisyon iadesi, koruma ödemeleri veya haraç ya da benzeri durumları kapsar. Rüşvetin para, mal veya menfaat olması ya da size, eşinize, çocuklarınıza veya diğer yakın akrabalarınıza verilir verilmemesi önemli değildir.

Rüşvet, haksız yere kazanılan bir avantaj (hediye, para, vaat, vb.) sağladığınız veya böyle bir avantaj elde ettiğiniz ve dürüstlüğe aykırı, yasa dışı veya yükümlülüklerinizi ihlal eden bir eylem gerçekleştirilmesi beklenen bir durumdur.

Kolaylaştırma ödemeleri, yasal olarak veya başka şekillerde hakkınız olan bir işlemi sağlamak veya hızlandırmak için kamu görevlilerine küçük veya büyük meblağlarda ödemeler yapmak anlamına gelir. Kolaylaştırma ödemesinin amacı genellikle işlerin daha hızlı ilerlemesini sağlamaktır. İnşaat izni, ithalat ruhsatı, vize vb. işlemlerin hızlandırılması için yapılan ödemeler örnek olarak verilebilir.

Dolandırıcılık, mali veya kişisel kazanç sağlamayı amaçlayan haksız veya cezai aldatmacadır.